FLC CGIL
CAMPANIA
federazione lavoratori della conoscenza

COMUNICATO SINDACALE

Posizioni economiche ATA 2026: esito dell'incontro con l'USR Campania sui criteri di compensazione (art. 15 DM 140/2024)

In data odierna, 12 novembre 2026, alle ore **11:00**, presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, si è tenuto l'incontro di confronto e informazione formalmente sollecitato dalla **FLC CGIL Campania** lo scorso **22 ottobre 2026**.

Al centro della discussione vi sono state le procedure di assegnazione delle posizioni economiche del personale ATA e la definizione dei criteri per operare le compensazioni tra province e tra profili professionali, così come previsto dall'**art. 15 del DM 140/2024**.

L'operazione si rende necessaria poiché, per alcuni profili e in determinate province — in particolare per i Collaboratori Scolastici — le graduatorie degli aventi diritto risultano esaurite, rendendo così disponibili posizioni da riassegnare ad altri aventi diritto collocati in altre province o appartenenti ad altri profili, nel pieno rispetto dell'invarianza della spesa.

Durante il tavolo, la FLC CGIL ha chiesto con fermezza la consegna di dati numerici analitici e puntuali relativi all'intera operazione. La Direzione Regionale ha comunicato di avere ancora in corso alcune verifiche tecniche, fornendo tuttavia un primo quadro complessivo che ammonta a **circa 450 posizioni totali** ripartite tra le diverse province della regione.

Tali risorse consentiranno di coprire integralmente le **76 posizioni dei Collaboratori Scolastici della provincia di Caserta**, l'unica provincia in cui gli aventi diritto presenti in graduatoria di questo profilo risultano in numero superiore rispetto al contingente previsto dal Ministero.

Al termine del confronto, sono stati concordati i seguenti criteri di compensazione:

- **Ripartizione proporzionale per Caserta:** ciascuna provincia, in proporzione ai propri numeri in esubero, concorrerà alla compensazione delle 76 posizioni dei Collaboratori Scolastici della provincia di Caserta.
- **Tutela dei profili specifici:** una volta effettuata la prima compensazione, verranno prioritariamente salvaguardati i profili di Operatore Azienda Agraria, Cuoco, Guardarobiere e Infermiere.
- **Riversamento sui profili AA:** le risorse che residueranno, provincia per provincia, saranno infine riversate sugli altri profili, con particolare riferimento agli Assistenti Amministrativi beneficiari sia di prima che di seconda posizione economica.

L'Amministrazione si è impegnata a trasmettere formalmente alle Organizzazioni Sindacali il dispositivo ufficiale che recepisce i criteri condivisi al tavolo.

La **FLC CGIL Campania** continuerà a monitorare con la massima attenzione ogni fase della procedura, vigilando sulla trasparenza dei dati definitivi e sulla corretta esecuzione delle compensazioni a tutela di tutte le lavoratrici e i lavoratori del comparto.