

# I SI DEL NUOVO CCNL

## Settore Scuola

### ASPETTI RETRIBUTIVI

**A febbraio i lavoratori riceveranno degli emolumenti economici?**

Sì, riceveranno gli incrementi di CIA e RPD con gli arretrati di due anni e l'una tantum pari a €. 63,84 per i docenti e €. 44,11 per gli ATA

**È vero che aumentano i compensi orari delle attività aggiuntive e delle indennità?**  
Sì, aumentano del 10%

**È vero che è aumentata l'indennità di direzione dei DSGA?**  
Sì, l'aumento è pari a €. 65,00 mensili

**È vero che aumenta l'indennità di direzione parte variabile dei DSGA?**  
Sì, i compensi verranno definiti in sede di contrattazione nazionale

**È vero che ci saranno le nuove posizioni economiche mentre quelle attuali saranno rivalutate?**  
Sì, è vero. Ci sono circa 75 milioni di euro che saranno utilizzati per attribuire circa 30.000 nuove posizioni economiche. Quelle attuali sono aumentate di 100 euro per la prima e di 200 euro per la seconda.

### PERSONALE DOCENTE

**È vero che formazione va collocata nel monte ore delle attività funzionali (40+40)?**  
Sì, altrimenti va pagata

**È vero che le ore dei GLO vanno collocate nelle 40 ore?**  
Sì, quelle previste per i consigli di classe

**È vero che il regolamento d'Istituto può prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali non deliberative?**  
Sì, comprese le ore di programmazione per la Scuola primaria

### PERSONALE ATA

**È vero che il contratto prevede il lavoro a distanza?**  
Sì, sia nella forma del lavoro agile sia del lavoro da remoto

**È vero che il contratto definisce 4 aree per il Personale ATA?**  
Sì, l'area dei collaboratori scolastici, degli operatori, degli amministrativi e dei funzionari ad elevate qualificazioni.

**È vero che il contratto prevede il passaggio da un'area all'altra?**  
Sì, garantendo la crescita professionale del personale ATA

**È vero che si possono acquisire le posizioni economiche all'interno di un'area?**  
Sì, garantendo l'incremento economico per il personale ATA

**È vero che la contrattazione integrativa nazionale rafforzerà il sistema degli incarichi specifici?**  
Sì, prevedendo per compiti di particolare rilevanza un'indennità definita a livello nazionale

**È vero che la contrattazione integrativa nazionale definirà un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo?**  
Sì, la misura verrà definita a livello nazionale

### CONGEDI

**È vero che il contratto rende fruibile al personale della scuola il congedo di paternità di 10 giorni?**  
Sì, retribuito al 100%

**È vero che il congedo parentale non riduce le ferie?**  
Sì, ed è valutato anche ai fini dell'anzianità di servizio per tutta la sua durata

**È vero che il termine di preavviso per la fruizione del congedo parentale è ridotto?**  
Sì, a 5 giorni

**È vero che aumenta l'aspettativa per le donne vittime di violenza?**  
Sì, a 120 giorni

### PERSONALE PRECARIO: DOCENTI E ATA

**È vero che il personale precario, docente e ATA, può usufruire dei 3 giorni di permesso retribuito per motivi personali e familiari?**

Sì, il personale precario, docente ed ATA, con contratto fino al termine delle attività didattiche o annuale ha diritto ad usufruire dei 3 giorni di permesso. Il personale ATA può usufruirne anche sotto forma di permesso orario.

### MOBILITÀ

**È vero che la contrattazione integrativa nazionale potrà derogare ai vincoli della mobilità?**

Sì, per le persone con disabilità e per coloro che prestano loro assistenza, nonché per i genitori di figli fino a 12 anni.

### TRANSIZIONI DI GENERE

**È vero che si tutelano i lavoratori transgender?**

Sì, con l'identità alias

### ASPETTI COMUNI

**È vero che il personale docente e ATA può conservare il ruolo ed accettare un contratto a tempo determinato su altra tipologia di posto, su altra classe di concorso o altro profilo?**

Sì, purché su posto intero



**FLC CGIL**  
**CAMPANIA**

federazione lavoratori  
della conoscenza