

Comunicato

Dotazioni organiche a.s. 2023/2024: incontro USR Campania del 18/04/2023

Dall'incontro svoltosi il 18/04/2023 col Direttore Generale dott. Acerra è emerso quanto segue:

CALO DEMOGRAFICO: a causa della denatalità, un fenomeno in crescita, per l'a.s. 2023/24 avremo una diminuzione complessiva di **13.262** alunni, con un incremento di **1.605** alunni con disabilità.

ORGANICO DI DIRITTO: nonostante il decremento complessivo degli alunni, anche per il prossimo anno scolastico l'O.D. non subirà variazioni; saranno garantiti i **72.934** posti, all'interno dei quali ci saranno **489** posti di ED: MOTORIA. Alla luce delle problematiche emerse nel corrente anno scolastico rispetto alle ore di programmazione, Il Direttore Generale avrà un'interlocuzione col Ministero al fine di garantire contratti legittimi, inclusivi delle ore di programmazione in proporzione alle ore di servizio da svolgere.

SOSTEGNO: per i posti di sostegno ci sarà un incremento generale di **+848** posti per un totale complessivo di **15.765** posti.

ADEGUAMENTO O.D. a O.F: per il prossimo anno scolastico l'O.F. si aggirerà intorno a **c/a 326** posti di cui però **180** saranno assorbiti dai Licei musicali.

LICEI MUSICALI: il Direttore Generale, grande sostenitore della filiera musicale, si è impegnato nel cercare di superare le forti criticità che da qualche anno attanagliano la filiera dei musicali. Allo stato attuale questa è la situazione in Campania:

NAPOLI: risolte le criticità nei Licei musicali di Sorrento e di Palma con la creazione di classi articolate.

Permangono le criticità per il Liceo musicale di Ischia.

SALERNO: risolte le criticità nel Liceo musicale di Vallo con la creazione di classi articolate.

CASERTA: risolte le criticità nel Liceo musicale di Piedimonte, permangono criticità per il Liceo di Vairano.

BENEVENTO: permangono ancora criticità per il Liceo musicale di Cerreto Sannita, ma il Direttore Generale è ottimista sulla risoluzione.

AVELLINO: permangono in modo forte le criticità per i Licei musicali della provincia. Il Direttore si impegna ad aggiornarci appena possibile.

COREUTICI: permangono criticità forti per il Liceo di Nocera, mentre le criticità del Liceo di Mondragone sono in via di risoluzione.

SMIM: decreto 176 - il Direttore Generale si è impegnato per garantire l'esistente per cui per il prossimo anno scolastico non vi saranno variazioni. Ed ancora, per favorire possibili incrementi dà la sua completa disponibilità per gestire eventuali nuove richieste, tenendo in conto sempre di una valutazione territoriale.

TEMPO PIENO: l'obiettivo per l'a.s. 2022/23 è stato del **21%**, l'obiettivo per l'a.s. 2023/24 è del **23%**.

Il Direttore Generale mostra perplessità rispetto all'obiettivo in quanto è emerso un calo delle richieste da parte delle famiglie rispetto al T.P.

Forse è il caso di una riflessione sindacale sulle motivazioni che impediscono la diffusione del TP.

CLASSI POLLAIO: Il Direttore Generale, dopo una certosina disamina sull'intero territorio regionale, comunica che questa problematica non è di grande rilievo nelle scuole della Regione in quanto solo pochissime classi della sola scuola secondaria di II grado hanno 28/31 alunni.

La FLC ha sollecitato l'amministrazione a definire criteri chiari per l'assegnazione dei posti in deroga al DPR 81/09 e il Direttore si è impegnato a garantire il servizio nelle aree interne ed eventualmente intervenire laddove ci fossero forti criticità sul numero degli alunni per classi.

PERSONALE EDUCATIVO: Il Direttore Generale comunica che per il prossimo anno scolastico si recupereranno complessivamente **3** posti di educatore per le province di Napoli, Salerno, Caserta.

Posizioni economiche personale ATA: la FLC ha portato all'attenzione del Direttore Generale le problematiche emerse a seguito della nota sulle posizioni economiche. Abbiamo chiesto che le graduatorie siano pubbliche, stante la difficoltà nel reperirle sui siti, e siano resi noti i contingenti nonché gli elenchi di quanti risultano già formati e ai quali non è stata ancora è stata attribuita la posizione economica.

Il Direttore si è impegnato a contattare i dirigenti degli uffici periferici.

Per le immissioni in ruolo è stato sollecitato un incontro tematico al fine di ridurre le criticità verificatesi nell'anno 2022/23.

La FLC CGIL sarà attenta agli ulteriori sviluppi di quanto emerso nella discussione a tutela di tutto il personale docente e ATA. Vi terremo informati sul prosieguo degli incontri.