



Il mio **LAVORO** me lo **MERITO**

*Informazioni e normativa per il
personale neo assunto a tempo indeterminato*

luglio 2011

**LA FLC-CGIL
È IN CAMPO PER CONTRASTARE LE POLITICHE SCOLASTICHE
DEL GOVERNO CHE STANNO SMANTELLANDO
LA SCUOLA PUBBLICA NAZIONALE**



FLC CGIL
CAMPANIA
federazione lavoratori
della conoscenza

www.flccampania.it
campania@flcgil.it

**Per tutelare i tuoi diritti, vieni nelle
nostre sedi**

*In seconda pagina l'elenco delle sedi della
FLC-CGIL di tutte le province della Campania*



FLC CGIL
CAMPANIA
federazione lavoratori
della conoscenza

Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL
sede nazionale - via Leopoldo Serra, 31 - 00153 Roma - tel. 06 83966800 fax 06 5883440
e-mail: organizzazione@flcgil.it web: www.flcgil.it social network: facebook, twitter, blogger, youtube
sede regionale - via Torino, 16 - 80142 Napoli - tel. 081 3456331 fax 081 281643
e-mail: campania@flcgil.it web: www.flccampania.it social network: facebook



*La Cgil: il sindacato di chi lavora, di chi ha perso il lavoro, di chi lo cerca,
di chi lo vuole difendere. Il sindacato confederale dell'emancipazione*

Dove Siamo

	Sede	Indirizzo	Tel. e Fax		Giorni	Orari
AVELLINO avellino@flcgil.it www.scuolapna.it	AVELLINO - sede provinciale	VIA PADRE PAOLO MANNA, 25/31	0825 32242 - 26192	0825 780263	Mar mer gio	9.30-13.30 15.30-19.30
	BAIANO	PIAZZA NAPOLITANO F.	081 8244484		Lun Gio	10.00-12.00 19.30-20.30
	CALITRI	PRESSO S.P.I.-CGIL			Gio	16.00-19.00
	CERVINARA	VIA RETTIFILO	0824 836495		Mer	10.00-13.00 16.00-19.00
	GROTTAMINARDA	VIA ALDO MORO, 19	0825 426160		Lun Mar mer gio ven	10.00-11.30 17.00-19.00
	LIONI	PRESSO CENTRO SOCIALE	0827 42592		Mer	16.00-19.00
	SANT'ANGELO DEI LOMBARDI	PIAZZA F. DE SANCTIS	0827 24231		Gio	16.00-19.00
BENEVENTO benevento@flcgil.it www.flcbenevento.it	BENEVENTO - sede provinciale	VIA L. BIANCHI, 9	0824 29226	fax 0824 302216	Lun mer ven Mer str. mus.	16.30-20.00 9.30-11.30
	AIROLA	CORSO MONTELLA, 19	0823 715328		Mer ven	16.00-19.00
	MONTESARCHIO	VIA S. ROCCO, 19	0824 835762		1°-3° Martedì	17.00-19.00
	S. AGATA DE' GOTI	PIAZZA DUOMO	0823 718153		1°-3° Martedì	17.00-19.00
	S.BARTOLOMEO IN GALDO	VIA 4 NOVEMBRE, 4	0824 967284		per appuntamento	
	S. GIORGIO DEL SANNIO	VIA A. DE GASPERI, 60	0824 1816719		Venerdì	18.30-20.00
	TELESE TERME	VIA MANZONI, 28	0824 976140		Mer	16.00-19.00
CASERTA caserta@flcgil.it www.flccaserta.it	CASERTA - sede provinciale	VIA VERDI, 7/21	0823 1870356	fax 0823 321022	Lun mer ven	16.00-19.00
	CASERTA - contenzioso - ass RSU	VIA VERDI, 7/21	0823 1870356	fax 0823 321022	Martedì (appunt.)	16.00-17.00
	AVERSA	S.S.7 BIS (VIA VARIANTE - V.LE KENNEDY), PAL. VASSALLO	tel/fax 081 8905481		Mar ven	16.00-19.00
	CALVI RISORTA	VIA E. ROSSI (SEDE S.P.I. CGIL)				
	CAPUA	VIA SEGGIO DEI CAVALIERI	tel/fax 0823 963438		Mer	16.00-19.00
	MONDRAGONE	CORSO UMBERTO I, 55-57	0823 979083		Mer ven	17.00-19.00
	PIEDIMONTE MATESE	VIA MONTE MUTO, PAL. INPS	0823 784108		Gio	18.00-19.30
	S. CIPRIANO D'AVERSA	VIA ROMA, 104	081 8921490		Mer	16.00-18.00
	S. MARIA C. V.	VIA F. LUGNANO (PRESSO POSTE CENTRALI)	tel/fax 0823 848963		Gio	16.00-19.00
	SESSA A.	VYA GARIBALDI, 2	0823 936444		Mer	16.30-18.30
TEANO	VIA MELOGRANATO, 1	0823 657071			16.30-18.30	
VAIRANO	VIA NAPOLI, 4	0823 988845	0823 988356	Gio	16.30-18.30	
NAPOLI napoli@flcgil.it	NAPOLI - sede provinciale	VIA TORINO, 16	081 3456289 - 290	fax 081 5545323	Lun mar mer gio	15.30-18.00
	NAPOLI - FUORIGROTTA	VIA ANDREA DORIA, 22	081 7626605	081 5939894	Lun	16.30-19.00
	NAPOLI - VOMERO	VIA DE MURA, 10	081 5788800		Lun	15.30-18.30
	ACERRA	VIA SAMMARCO, 5	081 5205834		Ven	17.00-19.00
	AFRAGOLA	VIA PUCCINI, 5	081 8691816		Mar	17.00-19.00
	CASORIA	VIA CAVOUR, 9	081 7580507		Gio	17.00-19.00
	CASTELLAMMARE	VIALE EUROPA, 160	081 8718988	fax 081 8713459	Lun ven	16.30-19.30
	FRATTAMAGGIORE	VIA VENEZIA, 16	081 8355121		Lun	17.00-19.00
	GIUGLIANO	VIA ROMA, 32	081 8952643		Mar gio	15.30-17.30
	ISCHIA	VIA A. DE LUCA, 145	081 984360	fax 081 984260	per appuntamento	
	MARIGLIANO	CORSO UMBERTO 1° 462	081 8416363		Ven	17.00-19.00
	NOLA	VIA FORO BOARIO, 34	081 19730578		Lun mar ven	16.30-19.00
	OTTAVIANO	VIA ROMA, 55	081 5288792		Mar ven	17.00-19.00
	POMIGLIANO D'A.	C.SO V. EMANUELE, 53	081 8032338	fax 081 8847714	Mar gio	17.00-19.00
	PONTICELLI	VIA CUPA S. PIETRO, P.CO CANTANO, 10	081 5964578	081 5771537	Gio	16.30-19.00
	POZZUOLI	C.SO DELLA REPUBBLICA, 21	081 5269821		Lun ven	16.30-19.00
	S.ANASTASIA	PIAZZA CATTANEO, 3	081 5301490		Lun	17.00-19.00
SORRENTO	VIA DEGLI ARANCI, 35	081 8771628	fax 081 8773667	Mar ven	16.00-20.00	
TORRE ANNUNZIATA	C. V. EMANUELE, 397	081 5363762		Mar gio	16.00-19.00	
TORRE DEL GRECO	VIA MARTIRI D'AFRICA, 50	081 8828903		Lun gio	17.00-19.00	
SALERNO salerno@flcgil.it www.flcgsalerno.it/index.htm	SALERNO - sede provinciale	VIA DIAZ, 18	089 233131		Da lun a ven	16.30-20.00
	AGROPOLI	VIA C. ROSSI, 13	0974 821633		Lun gio	16.30-20.00
	BATTIPAGLIA	VIA ROSA JEMMA, 10	0828 305157		Ven	16.30-20.00
	MERCATO SAN SEVERINO	SOTTOPORTICO OREFICI, 31	089 821007		Lun mer	16.30-20.00
	NOCERA INFERIORE	VIA GARIBALDI, 23	081 925200		Lun gio	16.30-20.00
	SALA CONSILINA	VIA MEZZACAPO, 160	0975 231334			16.30-19.00
	SARNO	VIA O. TORTORA, 74	081 967197		Mar	
	SCAFATI	VIA GIOVANNI XXIII, 72	081 8503962		Ven	16.30-20.00
	VALLO DELLA LUCANIA	VIA G. MAIESE	0974 72855		Mar	16.30-20.00

Elenco non completo. Per conoscere le altre sedi e i giorni ed orari per la consulenza non indicati, contattare le sedi provinciali.

L'accoglienza della FLC CGIL per i neo assunti a tempo indeterminato nella scuola

Cara collega, caro collega,

congratulazioni per la tua immissione in ruolo e tanti auguri di buon lavoro.

Con questo fascicolo mettiamo a tua disposizione alcuni essenziali suggerimenti per il tuo primo anno "di ruolo".

Li abbiamo scritti con l'intento di informarti con chiarezza affinché non vengano messi in discussione i tuoi diritti.

Nelle pagine che seguono troverai un breve riassunto della normativa generale per il personale neo assunto in ruolo. Per una qualificata consulenza potrai recarti presso le nostre sedi provinciali e territoriali.

Le assunzioni in ruolo per il 2011/12 sono il risultato delle mobilitazioni e delle iniziative politiche e legali messe in campo, in particolare dalla FLC CGIL, nei mesi scorsi insieme ai lavoratori e alle lavoratrici. E' stata netta la nostra opposizione alle **modifiche contrattuali sulla carriera** e sulla riduzione dei diritti dei lavoratori neo-assunti, imposte dal Governo.

In questi anni difficili, che vedono in atto un disegno di **smantellamento della scuola pubblica** e di pesanti tagli agli organici, nelle nostre iniziative e nelle nostre piattaforme abbiamo sempre indicato tra le priorità la **copertura di tutti i posti vacanti e disponibili**.

Continueremo ad impegnarci per la **stabilizzazione dei lavoratori**, per evitare la dispersione di un patrimonio professionale che in questi anni ha garantito, con grande senso di responsabilità e forte professionalità, la qualità della scuola. La battaglia continua fino al completo superamento del precariato.

Per continuare bene nel nostro lavoro e nelle nostre lotte abbiamo bisogno anche di te. Per questo ti chiediamo, se non l'hai già fatto, di aderire al nostro sindacato.

La CGIL, fin dalle sue origini, ha intrecciato le lotte per il lavoro con i temi del sapere. È ciò che intendiamo fare anche in futuro.

Con questo obiettivo è stata costituita la **Federazione Lavoratori della Conoscenza**, un sindacato che, primo nel nostro paese, mette in una **casa comune** tutti coloro che lavorano nel vasto mondo della conoscenza pubblica e privata: dalla scuola, all'università, agli enti di ricerca, all'alta formazione artistica e musicale.

Ti aspettiamo e ancora buon lavoro.

22 agosto 2011

Domenico Pantaleo
(Segretario Generale FLC CGIL)

e

La Segreteria regionale FLC Campania
Le Segreterie provinciali FLC Avellino, Benevento, Caserta, Napoli, Salerno



FLC CGIL
CAMPANIA
federazione lavoratori
della conoscenza

IL PRIMO ANNO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

È importante sapere che la principale fonte normativa del rapporto di lavoro pubblico, è il **Decreto legislativo 165/2001** (ex D.lgs 29/93) che ha stabilito la "privatizzazione" dei rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione. Con il termine "privatizzazione" si intende che la disciplina del rapporto di lavoro è affidata alla contrattazione tra le parti e non alla legge. Conoscere i contratti collettivi del proprio settore significa conoscere meglio l'ambito generale della propria attività lavorativa. Presso le sedi provinciali della FLC CGIL potrai ricevere tutte le informazioni in merito. Troverai anche una copia del contratto collettivo nazionale di lavoro della scuola e varie pubblicazioni delle Edizioni Conoscenza (www.edizioniconoscenza.it) per meglio orientarti nel tuo nuovo lavoro.

In particolare ti segnaliamo: Americo Campanari, *Permessi, assenze e aspettative del personale della scuola*, Edizioni Conoscenza.

Saranno previsti incontri di informazione/formazione per i neo assunti organizzati dalla FLC in collaborazione con l'Associazione professionale "Proteo fare Sapere".

Di seguito solo alcune brevi note per un primo orientamento.

Il rapporto di lavoro

A partire dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) 1994/97 l'assunzione del personale della scuola avviene con la sottoscrizione di un **contratto di lavoro** tra l'amministrazione e colui che è stato individuato come avente diritto al posto. Questa regola, introdotta per la prima volta nel 1993 (con il decreto n. 29), ha rappresentato un'importante novità perché ha esteso al pubblico il **sistema pattizio** vigente nei rapporti di lavoro del settore privato.

L'assunzione può avvenire, a domanda del dipendente, anche su **posto part-time**, nel senso che al momento dell'assunzione si può optare per un orario ridotto (se non è saturo il contingente provinciale).

La sottoscrizione del contratto

Con la sottoscrizione del contratto scattano per il lavoratore una serie di diritti e di doveri. Nel contratto individuale di lavoro (artt. 25 e 44 CCNL 2006/09) sono indicati alcuni elementi essenziali costitutivi del rapporto stesso. Sono indicati anche i giorni entro i quali è obbligatorio assumere servizio. La mancata presentazione in servizio, se non giustificata da gravi motivi, come ad esempio la malattia, comporta la **perdita dell'impiego**.

La sede di servizio

La sede assegnata nel primo anno di lavoro è **provvisoria**. La sede definitiva si raggiunge l'anno successivo sulla base delle preferenze espresse nella domanda di trasferimento o mediante attribuzione d'ufficio a chi non presenta la domanda o se le preferenze espresse non sono attribuibili.

Gli adempimenti di rito

Poiché tutte le dichiarazioni di "rito" sono state già rese (in autocertificazione) in occasione dell'inclusione nelle graduatorie, l'unico adempimento richiesto al momento dell'assunzione è la **certificazione sanitaria** di idoneità all'impiego (non autocertificabile). È stato chiarito che essa può essere rilasciata anche dal medico di famiglia, viste le difficoltà poste in alcune regioni dalle ASL.

All'atto dell'assunzione è necessario anche provvedere ad una serie di adempimenti, alcuni obbligatori, altri legati alla situazione personale.

Le domande/documentazioni da presentare sono le seguenti:

- dichiarazione dei servizi
- computo/riunione/riscatto/ricongiunzione dei servizi/periodi ai fini pensionistici
- riconoscimento dei servizi/periodi ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)
- ricostruzione di carriera (inquadramento economico in base ai servizi pre-ruolo)
- eventuale richiesta di adesione alla previdenza integrativa (fondo ESPERO)

Un altro degli adempimenti necessari è il superamento del **periodo di prova/anno di formazione** che ha caratteristiche specifiche per i docenti e gli ATA.

Per gli iscritti alla FLC CGIL è disponibile un servizio gratuito di assistenza per la compilazione delle domande e per il controllo della documentazione, anche in collaborazione con il Patronato INCA della CGIL.

Il trattamento economico

Il trattamento economico base del personale della scuola è stabilito dal CCNL che prevede una progressione stipendiale legata all'**anzianità di servizio**. Il personale neo assunto a tempo indeterminato percepisce lo stipendio iniziale. Al momento della **ricostruzione di carriera** (dopo il superamento del periodo di prova/anno di formazione) sarà inquadrato nello scaglione corrispondente all'anzianità di servizio valutabile.

Il 4 agosto presso l'ARAN è stato sottoscritto un accordo che prolunga solo per i nuovi immessi in ruolo la prima fascia stipendiale da 3 a 9 anni: il primo aumento stipendiale legato all'anzianità i neo immessi in ruolo lo avranno, quindi, con 6 anni di ritardo.

La CGIL non ha firmato questa intesa che taglia le retribuzioni dei docenti ed ATA e crea forti sperequazioni tra i lavoratori.

Il Contratto stabilisce anche la misura del **salario accessorio** per alcune voci a carattere continuativo (retribuzione professionale docente, compenso individuale accessorio per gli ATA, indennità di amministrazione per i DSGA, ecc.), mentre il **contratto integrativo di istituto** stabilisce i compensi per chi è disponibile a svolgere ore in più rispetto all'orario obbligatorio o assume particolari incarichi o partecipa alle attività deliberate dal consiglio di istituto nell'ambito del Piano dell'offerta formativa (POF) che ogni scuola adotta.

Retribuzione iniziale (lorda mensile dall' 1/7/2010)

Collaboratore scolastico	1.309,82	Docente scuola primaria e dell'infanzia (4)	1.786,44
Collab. Scolast. dei servizi (1)	1.341,88	Docente diplomato istituti di II grado	1.786,44
Assistente Amministrativo (2)	1.466,28	Docente scuola media	1.924,88
Coordinatore amm.vo e tecnico	1.667,21	Docente laureato istituti di II grado	1.924,88
DSGA (3)	1.748,54		

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto alle aziende agrarie; (2) Anche per i profili professionali: Assistente Tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere; (3) Esclusa l'indennità di amministrazione variabile; (4) Anche per il personale educativo

IL SINDACATO NELLA TUA SCUOLA

La RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) assicura in ogni scuola:

- la **contrattazione**, con il dirigente scolastico, dei criteri che devono regolare l'**organizzazione del lavoro** (orari, carichi di lavoro, assegnazione delle attività aggiuntive e dei relativi compensi al personale docente ed ATA, ecc.)
- la **vigilanza** sulle scelte dell'amministrazione scolastica in merito all'**assegnazione di personale**
- la **tutela** dei **diritti individuali** dei lavoratori.

La RSU è eletta in ogni scuola dal personale docente ed ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato (annuale e fino al termine delle attività didattiche). *Come FLC CGIL siamo impegnati affinché le elezioni previste per marzo 2012 si svolgano regolarmente, malgrado i tentativi di rinvio del Ministro Brunetta.* È dal dicembre 2009 che viene vietato il rinnovo delle RSU.

Cerca la bacheca sindacale nella tua scuola e prendi contatto con la sede sindacale della zona per conoscere chi sono i Rappresentanti sindacali della tua scuola

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE



A partire dalla riforma del sistema pensionistico del 1995, i lavoratori possono affiancare alla pensione "tradizionale" una eventuale **pensione integrativa**. Questa "seconda" pensione si costruisce aderendo ad un fondo di previdenza complementare.

Poiché si tratta di una materia molto complessa diamo solamente alcune indicazioni di massima. Nel comparto Scuola è stato istituito un fondo pensionistico negoziale (**fondo ESPERO**).

Consigliamo di rivolgersi agli Uffici della FLC territoriale per verificare le condizioni e le opportunità dell'adesione ad ESPERO. È anche possibile acquisire informazioni collegandosi al sito internet: www.fondoespero.it sul quale è disponibile anche una procedura di simulazione.

I lavoratori neo assunti, hanno un notevole interesse a costruirsi al più presto una pensione complementare.

L'adesione ad Espero, per il personale precario o neo assunto di ruolo, può essere utile in quanto la pensione erogata dall'INPDAP a questi lavoratori sarà sensibilmente inferiore all'ultimo stipendio percepito.

Ad ESPERO possono aderire tutti i lavoratori della scuola con contratto a tempo indeterminato e tutti quelli a tempo determinato, purché il loro contratto sia di durata pari o superiore a tre mesi continuativi.

L'**adesione al fondo è volontaria** e si effettua con la compilazione e la sottoscrizione del modulo (ritirabile a scuola o presso le sedi sindacali), che deve essere consegnato alla scuola nella quale si presta servizio.



**LA FLC-CGIL
È IN CAMPO PER CONTRASTARE
LE POLITICHE SCOLASTICHE
DEL GOVERNO CHE STANNO
SMANTELLANDO LA SCUOLA
PUBBLICA NAZIONALE**

LA FLC - CGIL



La **Federazione Lavoratori della Conoscenza (FLC)** della CGIL nasce dalla fusione della **CGIL Scuola** e del **Sindacato Nazionale Università e Ricerca CGIL**, le organizzazioni di categoria della CGIL che da sempre operano nell'ambito del lavoro culturale, della formazione, dell'istruzione e della ricerca.

FLC CGIL

Con questo nuovo sindacato la CGIL intende affrontare la sfida di una società sempre più complessa, in cui i **saperi** sono assai più importanti di una volta per la **qualità della vita** e per la **democrazia**.

I saperi, infatti, devono rappresentare, nel nuovo contesto globale, un diritto fondamentale **garantito a tutti i cittadini** e lo strumento più importante per promuovere la democrazia reale e condizioni di parità e **pari opportunità** tra le persone.

In questa nuova **casa comune** si ritrovano insieme quelli che lavorano, a vario titolo, nella scuola pubblica, nella scuola privata, nella scuola italiana all'estero, nella formazione professionale, nelle università pubbliche e private, negli enti di ricerca, nelle accademie e nei conservatori, nella formazione a distanza.

DAI FORZA AL LAVORO ISCRIVITI ALLA FLC CGIL

- Gli iscritti alla FLC CGIL hanno diritto a 4 **assicurazioni gratuite** (responsabilità civile professionale ed extra-professionale, assistenza legale, ricovero ospedaliero per infortunio)
- La FLC CGIL offre ai propri iscritti, in convenzione con l'associazione Proteo Fare Sapere (riconosciuta dal MIUR), iniziative di **formazione** e **aggiornamento professionale** e in convenzione con vari editori **sconti su libri e riviste**.
- La CGIL attraverso il suo sistema servizi offre a tutti gli iscritti **tutela e assistenza** in ambito previdenziale, fiscale e legale e numerose convenzioni per **attività culturali e commerciali**.

Per maggiori dettagli si può consultare il nostro sito nazionale: www.flcgil.it

8 miliardi di tagli per la devastazione della scuola pubblica, 87.341 posti docente e 44.500 ata cancellati in un triennio, la Campania con i tagli in assoluto e in proporzione più alti (18.000 tra docenti ed ATA), una generale precarizzazione del lavoro con peggioramento delle condizioni di lavoro dei docenti ed ATA, di ruolo e precari, con contratto di lavoro violato, trasferimenti forzati, licenziamento di migliaia di supplenti, mortificazione del lavoro pubblico e dei lavoratori pubblici, umiliati dal governo e dai ministri che dovrebbero, invece, difenderli e valorizzarli, additati come fannulloni, con il contratto scaduto e bloccato fino al 2014, taglio del tempo scuola, abolizione della pluralità degli interventi educativi nella primaria, tempo prolungato nella scuola secondaria di I grado ai minimi termini, caos nelle secondarie di II grado, addio alla scuola di qualità, alla scuola di tutti, alla scuola che pur tra mille difficoltà provava a dare risposta ad ognuno, pari condizioni, maggiori interventi a chi ne aveva bisogno, quando c'era bisogno, dove c'era bisogno, la scuola della Costituzione, la scuola per la crescita equilibrata delle generazioni indipendentemente dallo stato socio-economico di provenienza.

**LA SCUOLA NON PUÒ
CONTINUARE
COME SE NULLA FOSSE**

No, la scuola non può continuare come se nulla fosse!

MANOVRA FINANZIARIA DEL 13 AGOSTO 2011

Un governo impresentabile scarica i costi della crisi e del debito pubblico sui lavoratori, giovani, pensionati e donne. Nessuna prospettiva di crescita, né di risanamento. Torna la tenaglia del governo sui dipendenti pubblici.

Occorre immediatamente reagire contro una manovra finanziaria che colpisce solo i lavoratori e i pensionati e non chiede nulla ai ceti più ricchi.

Con le norme di Sacconi su **contratti e art.18** si **cancellano anni di conquiste di civiltà nel lavoro**. Nel pubblico impiego, dopo il **blocco dei contratti** e degli stipendi, con la manovra adesso si congelano per due anni le **liquidazioni** e si minaccia di non pagare le **tredecimesime**. Tra i provvedimenti ingiusti sulle **pensioni**, si estende anche alla scuola la finestra di uscita per i pensionamenti che significherà 12 mesi in più di lavoro. I tagli pesantissimi su **Regioni** ed **Enti locali** avranno effetti disastrosi sul sistema d'istruzione già devastato dai tagli epocali. Per non parlare del ricatto ignobile tra immissioni in ruolo nella scuola e **riduzione dei salari** per i precari

stabilizzati che alla luce della manovra risulta ancora più inaccettabile.

Ora basta! La crisi deve pagarla chi ha accumulato in questi anni enormi ricchezze, rendendo questo Paese tra i più disuguali d'Europa. Metteremo in campo risposte di lotta durissime fino alla **richiesta dello sciopero generale** per cacciare un Governo moralmente impresentabile che scarica tutte le proprie responsabilità sui ceti popolari, non mette in campo misure a sostegno della crescita e approfitta della crisi per colpire duramente la dignità e i diritti dei lavoratori pubblici e privati.

Corsi di aggiornamento per neo immessi in ruolo

La FLC regionale e le FLC delle province campane, unitamente all'Associazione Professionale "Proteo Fare Sapere", organizzano, con inizio entro il prossimo mese di ottobre, corsi di aggiornamento per il personale docente ed ata neo-assunto in ruolo. Obiettivo dei corsi è fornire tutti gli strumenti necessari per affrontare nel migliore dei modi il periodo di prova e l'anno di formazione e i relativi adempimenti. L'Associazione Proteo Fare Sapere è soggetto qualificato per l'aggiornamento e la formazione del personale della scuola, riconosciuto dal Ministero P.I.

Gli interessati possono rivolgersi alle sedi provinciali della FLC.



FLC CGIL CAMPANIA

federazione lavoratori
della conoscenza

Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

sede nazionale - via Leopoldo Serra, 31 - 00153 Roma - tel. 06 83966800 fax 06 5883440

e-mail: organizzazione@flcgil.it web: www.flcgil.it social network: facebook, twitter, blogger, youtube

sede regionale - via Torino, 16 - 80142 Napoli - tel. 081 3456331 fax 081 281643

e-mail: campania@flcgil.it web: www.flccampania.it social network: facebook