



Ministero della Pubblica Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Direzione Generale

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA REGIONALE PER LA FORMAZIONE
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA SCUOLA**

**Criteri e linee generali per l'attuazione delle iniziative di
formazione rivolte ai Dirigenti scolastici**

L'anno 2008, il giorno 28 del mese di novembre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, in sede di contrattazione decentrata regionale tra la delegazione di parte pubblica nelle persone del Direttore generale e la delegazione sindacale composta da CGIL, CISL, SNALS, ANP

viene stipulato

il contratto decentrato regionale relativo all'a. s. 2008/09, concernente i criteri, le linee generali e le priorità per l'attuazione delle iniziative di formazione in servizio riservate ai Dirigenti Scolastici.

VISTO il D.lgs n° 165 del 30/3/2001 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva n. 69 del 6 agosto 2008, che ai sensi della L. 440/97 istituisce un fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi relativi alla formazione e aggiornamento del personale della scuola

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale per il personale dell'area V della Dirigenza scolastica sottoscritto in data 11.04.2006, ed in particolare gli artt. 1 e 5 relativi alla formazione e all'aggiornamento;

VISTO il Contratto Integrativo Nazionale per il personale dell'area V sottoscritto in data 22 febbraio 2007, che stabilisce la quota delle risorse finanziarie da destinare alla formazione e all'aggiornamento dei dirigenti scolastici e recante criteri generali e modalità di attuazione dei programmi di formazione e aggiornamento;

VISTA la Circolare Ministeriale - Direzione generale per il personale scolastico - prot. AOODGPERS 18902 del 19/11/2008, che, alla luce di provvedimenti di variazioni di bilancio, ripartisce le quote destinate agli UU. SS. RR. per la formazione del personale dirigente della scuola in particolare all'USR sono stati assegnati complessivamente € 68.231,45;

PRESO ATTO degli esiti scaturiti dal Monitoraggio effettuato dall'Osservatorio Regionale relativamente alla formazione per Dirigenti scolastici svoltasi nell'a.s. 2007-08;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Area V della dirigenza compongono un processo permanente, teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi della cultura di una gestione orientata al risultato;

PREMESSO CHE

la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania svolge **un'azione di supporto** delle attività di formazione continua per i dirigenti scolastici articolata, sulla base delle Direttive nazionali in materia, in percorsi progettuali intesi a valorizzare la specificità del ruolo dirigenziale e a privilegiare metodologie centrate sul ruolo attivo degli stessi dirigenti in formazione per una consapevole riflessione sulle specifiche esperienze professionali;

progetta gli interventi formativi coerenti con le finalità definite a livello nazionale realizzati dalla stessa Amministrazione, da singole scuole o reti di scuole, da altri Enti, dalle Università, da soggetti pubblici quali la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, la Scuola superiore dell'Economia e delle Finanze, da agenzie private specializzate nel settore e da associazioni professionali accreditate e qualificate che possono operare anche d'intesa tra loro;

promuove azioni di documentazione, monitoraggio e valutazione dei programmi di formazione e aggiornamento realizzati per verificarne l'efficacia degli interventi;

le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, attribuiscono lo stesso valore centrale alle attività di formazione continua dei dirigenti scolastici, nell'ottica dello sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al nuovo ruolo dirigenziale,

della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

PARTE I - CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 1 (soggetti destinatari)

Il presente contratto attiene a tutte le iniziative di formazione finanziate con le risorse a tale scopo assegnate all'Ufficio Scolastico regionale, rivolte ai dirigenti scolastici in servizio nelle scuole della regione. Alle azioni che derivano dal presente accordo potranno partecipare anche i dirigenti scolastici distaccati, in utilizzazione o in posizione di comando.

Le iniziative di formazione organizzate dall'Amministrazione per i dirigenti delle scuole statali sono, inoltre, aperte, senza oneri aggiuntivi, anche ai docenti con incarico di presidenza e ai dirigenti delle scuole paritarie;

Art. 2 (ambiti della contrattazione)

Costituiscono oggetto della contrattazione a livello regionale:

***le modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie** assegnate per la formazione dei dirigenti scolastici, ivi compresi i criteri per la contribuzione alle spese sostenute per attività di autoformazione individuali e di gruppo;

***le linee strategiche**, le finalità e gli obiettivi prioritari delle iniziative formative, da connettere con le esigenze di sviluppo e di innovazione del sistema scolastico regionale e con la valorizzazione della professionalità dei dirigenti nel quadro delle nuove responsabilità richiamate dall'autonomia scolastica;

***la definizione** delle iniziative formative dell'USR, con specifico riferimento alle azioni di monitoraggio e all'efficacia degli interventi medesimi.

PARTE II - FINALITÀ E OBIETTIVI DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO

Art. 3 (priorità formative del piano regionale)

A seguito all'analisi dei dati scaturiti dal monitoraggio dei corsi residenziali per dirigenti scolastici nell'a.s. 2007-08 circa la rilevazione dei loro bisogni formativi, sono state evidenziate prioritariamente le seguenti azioni formative:

- **Modelli di valutazione dell'attività dirigenziale**
- **La leadership scolastica in Europa: confronto tra diversi modelli di management scolastico**
- **Violenza, bullismo, risoluzione dei conflitti: quale può essere il ruolo dei DS nella creazione di un migliore clima e di un ambiente più sicuro a scuola**
- **Controllo di gestione**

Art. 4 (articolazione delle iniziative)

Le iniziative realizzate in esito al presente contratto si articoleranno come segue:

- a. iniziative promosse dall'Ufficio scolastico regionale;**
- b. iniziative di autoformazione** inserite in appositi percorsi individuali e di gruppo elaborati dai dirigenti scolastici;

PARTE III - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 5

(risorse finanziarie)

- Le parti prendono atto che i fondi a disposizione **per le attività di formazione e aggiornamento rivolte ai dirigenti scolastici corrispondono per l'a.s. 2008/09, a seguito di ulteriori decurtazioni a € 51.408,22** così articolati: € 17.695,18 sul cap. 4560/3; € 15.967,49 sul cap. 4568; € 12.523,02 sul cap. 4569; € 5.222,53 sul cap. 4570

Alla suindicata quota si aggiunge
-un'economia di formazione pari a € 21.000,00 risultante dalla precedente contrattazione relativa all'a.s. 2007-08

Circa l'attività di autoformazione relativa all'a.s. 2007-08 l'Ufficio risorse finanziarie non ha ancora ricevuto comunicazioni in merito ad eventuali economie dagli UU SS PP .

Art.6- Piano di azione dell'USR e criteri di ripartizione dei fondi

Si propone che la suddetta quota di € **68.231,45** venga così ripartita:

il 70% pari a € **47.762,015** destinato, in ragione del numero delle richieste, direttamente ai Dirigenti scolastici per il rimborso di autoaggiornamento e/o per attività di autoformazione, individuale o di gruppo, comunque concordate con l'Amministrazione, in linea con le finalità già indicate e in coerenza con le tipologie previste dal Contratto regionale sottoscritto il 23/10/02;

il 30% pari a € **20.469,435** + l'economia pari a € **21.000,00** per un totale di € **42.469,435** destinato alla realizzazione di attività formative a carattere regionale e seminari della durata di un giorno a cura dell'USR, che rispondano, sulla base degli specifici bisogni formativi di cui all'art.3 del presente contratto , a particolari standard di qualità e di impegno. qualora dovessero intervenire nuove situazioni a carattere finanziario, questo tavolo si impegna a ricontrattare la formazione.

Si propone che le eventuali economie provenienti dagli UU SS PP della Campania siano ridistribuiti tra i dirigenti scolastici, che ne abbiano fatto documentata richiesta, in proporzione, fino a max € 200,00 sia per l'a.s. 2007-2008 che per l'a.s. 2008-09;

Entità del rimborso : fino a Max € 125,00

Documentazione: fatture, ricevute, dichiarazione delle motivazioni delle spese sostenute.

Art. 7- Struttura organizzativa

- Possibilità di **coinvolgere in un unico progetto** formativo **Dirigenti appartenenti a tutti i cicli dell'istruzione**, facilitando un percorso di formazione comune, sul quale si innestino flessibilmente moduli formativi specifici dei diversi cicli;
- Costruzione di un sistema di opportunità plurimo e variegato per tipologie, tematiche, impegno richiesto, che includono modelli di formazione a carattere residenziale, apprendimento in rete opportunamente integrato con attività d'aula;
- **Corsi della durata di 8 h a livello provinciale** destinati a gruppi di 50 dirigenti.

STRUTTURE TECNICHE A SUPPORTO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE

Art. 8- Soggetti erogatori di formazione

L'Ufficio Scolastico Regionale si impegna a promuovere forme di collaborazione finalizzate allo sviluppo delle competenze professionali del personale dirigente con la stessa Amministrazione, singole scuole o reti di scuole, altri Enti, Università, soggetti pubblici quali la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, la Scuola superiore dell'Economia e delle Finanze, agenzie private specializzate nel settore e associazioni professionali accreditate e qualificate che possono operare anche d'intesa tra loro.

Art. 9 -Autoaggiornamento

Il Dirigente può partecipare, senza oneri per l'Amministrazione, a corsi di formazione che siano finalizzati allo sviluppo delle proprie competenze professionali.

I Dirigenti scolastici possono usufruire di un periodo di aspettativa non retribuito per motivi di studio della durata massima di sei mesi, , nell'arco di un anno, entro il limite massimo del 10% del personale in servizio, con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni.

In caso di concorrenza maggiore della percentuale prevista, si stabiliscono i seguenti i criteri:

- **precedenza per l'interessato** che non ha mai usufruito di tale tipologia di congedo;
- **coerenza del contenuto** della formazione con le funzioni dirigenziali;
- **rotazione** fra gli interessati;

Il Dirigente scolastico interessato comunica all'Ufficio delle risorse finanziarie dell'USP di appartenenza il rimborso delle spese sostenute per l'autoaggiornamento e, salvo motivato diniego dello stesso, l'amministrazione dà accesso ai fondi all'uopo destinati.

Le spese sostenute per l'autoformazione, in forma collettiva o singola, dovranno essere debitamente documentate dal Dirigente interessato al medesimo USP competente, su dichiarazione da cui possa evincersi la coerenza con la funzione dirigenziale;

L'USP, a partire dalla documentazione prodotta dal Dirigente interessato e dalla richiesta di rimborso, si impegna a liquidarlo entro 3 mesi.

Art.10- Durata del contratto

Il presente contratto ha validità sino alla stipula del successivo contratto decentrato regionale; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari e l' eventuale nuovo accordo è stipulato secondo la procedura prevista dall'accordo decentrato regionale sulle relazioni sindacali. Al presente contratto devono attenersi gli USP territorialmente competenti.

Art.11- Osservatorio regionale di monitoraggio

Al fine di favorire la conoscenza delle opportunità formative offerte al personale dirigente e rilevare la loro incidenza sulle pratiche gestionali, è costituito, con decreto del D.G. prot. n. 4357/P del 20.2.06, un Osservatorio regionale di monitoraggio

delle attività di formazione composto pariteticamente da n. 4 rappresentanti dell'USR e da n. 4 rappresentanti delle OO.SS regionali.

Art 12- Conciliazione

In caso di controversie circa l'applicazione del presente contratto, sulla base di motivata richiesta scritta da parte del rappresentante sindacale, l'Ufficio Scolastico Regionale convocherà le parti in causa entro 5 giorni per la procedura di conciliazione che si concluderà entro 10 giorni dalla convocazione.

La procedura si concluderà con un verbale d'intesa che verrà inviato a cura dell'Ufficio Scolastico Regionale a tutte le istituzioni scolastiche. Durante l'esperimento dei tentativi di conciliazione, l'Amministrazione si astiene dall'adottare azioni pregiudizievoli nei confronti dei lavoratori direttamente coinvolti nel conflitto.

Art. 13- Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità dell'accordo. Di tale ulteriore accordo verrà data informazione a tutte le istituzioni scolastiche.

Il presente contratto, corredato della relazione tecnico-finanziaria viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria a cura della Ragioneria provinciale dello Stato di Napoli.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Amministrazione il Direttore Generale -

Per le OO.SS. FLC CGIL -

CISL SCUOLA -

UIL SCUOLA -

SNALS

ANP