

STAZIONE ZOOLOGICA "ANTON DOVATI"
21 LUG 2010
Prot. 2.666 / 39

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Trattamento accessorio personale IV- VIII e
trattamento accessorio personale I-III
Annualità 2009-2010**

Napoli 20/07/2010

OR
OR
VEB
OR
P
M

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo(CCI)

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007;

Visto il CCNL del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il biennio economico 2008-2009;

Considerato necessario procedere al rinnovo dell'accordo di contrattazione integrativa che recepisca le ultime disposizioni contenute nel CCNL 2006/2009;

Art. 1

Durata

1. Il presente contratto ha validità a decorrere dalla data della sua sottoscrizione fino all'entrata in vigore del nuovo CCI.

Art. 2

Procedure di ratifica dell'Accordo

1. L'ipotesi di CCI siglato dalle parti viene confermato sulla base dei seguenti atti:
 - a) Controllo da parte del Collegio dei Revisori del Conti della compatibilità di bilancio dell'ipotesi di accordo stipulata;
 - b) Deliberazione del Consiglio di Amministrazione alla sottoscrizione del Contratto;
 - c) Sottoscrizione del contratto Collettivo Integrativo da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale;
 - d) Il testo sottoscritto viene trasmesso all'ARAN ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Art. 3

Ambiti di applicazione del Contratto Collettivo Integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si riferisce al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII e al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I –III.

Personale appartenente ai livelli IV – VIII- annualità 2009

Art. 4

Costituzione fondo anni 2007 -2009

1. Il fondo per il trattamento accessorio è stato determinato tenendo conto dei seguenti punti:
 - a. l'art. 10 del CCNL relativo al primo biennio economico 2006/2007 -incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio;
 - b. l'art. 5 del CCNL relativo al secondo biennio economico 2008/2009 –ulteriore incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio;
2. La massa salariale utile ai fini dell'applicazione dell'incremento previsto all'art. 10 del CCNL biennio economico 2006/2007 è di € 1.683.119,00 (Allegato 1);
3. La massa salariale utile all'applicazione dell'art. 5 del CCNL secondo biennio economico è di € 1.706.649,00(Allegato 1);
4. Si riportano nelle successive tabelle gli incrementi alle risorse previste per il trattamento accessorio dal CCNL del 13.5.2009 con l'indicazione delle relative destinazioni previste dal contratto.

Anno 2007

Risorse		Destinazione		
per il 2007 il fondo iniziale è incrementato di	€ 3.236,77	0,22% di 1.683.119 (3.702,86/13*5)	€ 1.424,18	incremento di indennità di ente annua Tabella D
		0,28% di 1.683.119 (4.712,73/13*5)	€ 1.812,59	produttività collettiva ed individuale
Totale	€ 3.236,77		€ 3.236,77	
Anno 2008				
Risorse		Utilizzo		
per il 2008 il fondo iniziale è incrementato di	€ 8.415,60	0,22% di 1.683.119	€ 3.702,86	incremento di indennità di ente annua Tabella D
		0,28% di 1.683.119	€ 4.712,73	produttività collettiva ed individuale
	€ 8.415,60		€ 8.415,59	

Anno 2009

Risorse		Destinazione		
Biennio 2007-2008	€ 8.415,60	0,22% di 1.683.119	€ 3.702,86	incremento di indennità di ente annua Tabella D
		0,28% di 1.683.119	€ 4.712,73	produttività collettiva ed individuale
secondo biennio	€ 4.778,62	0,28 % di 1.706.649	€ 4.778,62	incremento di indennità di ente annua Tabella C
Totale	€ 13.194,22		€ 13.194,21	

5. Si riporta in Allegato 2 la tabella relativa alla determinazione del fondo effettuata in applicazione dell'art. 1 comma 189 della legge 23.12.2005 n. 266, come modificato dall'art. 67 comma 5 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112.

Art. 5

Destinazione risorse annualità 2007-2008

1. Per gli anni 2007 e 2008 al personale appartenente ai livelli IV -VIII è stata corrisposta l'indennità di ente annua come previsto al secondo comma dell'art. 11 CCNL (I biennio economico 2006/2007). Le restanti risorse, definite in di € 1.812,59 per l'anno 2007 e di € 4.712,73 per l'anno 2008 (Allegato n.1), saranno corrisposte come produttività collettiva ed individuale applicando gli stessi criteri stabiliti nella precedente contrattazioni .

Art. 6

Destinazione risorse annualità 2009

1. La seguente tabella illustra le risorse e le relative destinazioni per l'annualità 2009

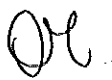












Tabella fondo 2009	Fondo al 1.1.2009 (€)	Utilizzo 2009 (€)
risorse per indennità varie (art. 43 del CCNL 7.10.1996)	25.000,00	21.184,66
Risorse indennità di ente annua	151.201,68	112.940,21
Risorse indennità di ente mensile	212.491,57	212.491,57
risorse x progress. economiche	19.785,75	13.252,28
risorse x progress. Livello	8.959,00	9.635,00
Compensi per la produttività collettiva ed individuale	14.761,12	62.695,40
Totale Fondo	432.199,12	432.199,12

2. Per l'annualità 2009 le indennità a carico del fondo sono:

a. Indennità di ente annua pari ad (stabilita con CCNL)

Livelli	Ind. di ente annua (€)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

b. Indennità di ente mensile in applicazione del comma 4, art. 44 del CCNL del 7.10.1996

Livelli	Ind. di ente mensile (€)
IV	360,19
V	324,85
VI	276,03
VII	240,69
VIII	203,66

c. Indennità di rischio: tale indennità è relativa al rischio connesso all'attività ordinaria di lavoro (attività di laboratorio, attività ai videoterminali etc.) è erogata a tutto il personale del profilo IV – VIII ed è pari al € 1,19 per ogni giorno di presenza in servizio. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 15.029,00

d. Indennità immersioni : tale indennità è erogata secondo le modalità stabilite nella precedente contrattazione. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 108,50

e. Indennità di responsabilità: al personale coordinatore di servizi o uffici è corrisposta una indennità in misura non superiore a 7% dello stipendio tabellare percepito al 1.1.2001 - (CCI del

OL



RRR

AP

RR

11.7.2002). Tale indennità è erogata secondo le modalità stabilite nella precedente contrattazione. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 4.847,16

- f. Indennità di cassa: è riconosciuta al personale al quale è attribuita, con provvedimento formale, la funzione di economo/cassiere. La misura fissa di detta indennità è di € 100,00 mensili per 12 mensilità. Tale indennità compete al sostituto cassiere solo in caso di sostituzione per periodi continuativi superiori a tre mesi.
3. Per quanto attiene alla produttività collettiva e individuale, punto e) comma 2 art. 43 del CCNL del 7.10.1996 le parti, considerata la valutazione effettuata dai panel di esperti internazionali coordinati dal Consiglio scientifico dell'Ente ed in funzione del parere espresso da quest'ultimo sul livello scientifico e di produttività raggiunto dall'Ente concordano di corrispondere la stessa a tutto il personale avente diritto con riferimento ad un unico coefficiente e sulla base dello stipendio fisso e della presenza in servizio.

Art. 7

Indennità di posizione annualità 2009

1. Per lo svolgimento di funzioni di particolare rilievo individuate con provvedimenti formali, quale responsabilità di uffici non dirigenziali, funzioni di collaborazione con la dirigenza e compiti di studio è corrisposta una indennità di posizione al personale appartenente ai livelli IV e V del profilo di funzionario.
2. Tale indennità è compatibile con quella erogata secondo le modalità previste nell'integrazione al CCI dell'11/7/2002 prot. n. 3859 del 25/11/2003. L'importo di tale indennità corrisponde ad € 24.000 per un totale di tre posizioni indicate nella delibera n° 11 del 16/12/2003.

Art. 8

Altre indennità

1. Sono previste le ulteriori indennità:
 - a. Indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello Profilo CTER (art. 42 del CCNL parte normativa 1994/1997). Dal 1.6.2004 è stata assegnata mediante selezione per titoli del personale interessato, avente esperienza professionale almeno quinquennale nel livello più alto del profilo di CTER. Il base al CCNL del 13.5.2009, l'indennità di valorizzazione professionale è pari ad € 150,00 per 12 mensilità.
 - b. Indennità di rischio da radiazioni previste all'art. 26 del DPR 171/91 nella misura di € 103,29 al personale sottoposto in continuità all'azione di sostanze ionizzanti e € 25,82 al personale esposto al rischio in modo discontinuo temporaneo o a rotazione.

DE



VE

MC



ME

Personale appartenente ai livelli IV – VIII- annualità 2010

**Art. 9
Destinazione risorse annualità 2010**

1. La seguente tabella illustra le risorse e le relative destinazioni per l'annualità 2010

Tabella fondo 2010	Fondo al 1.1.2010 (€)	Previsione utilizzo 2010 (€)
risorse per indennità varie (art. 43 del CCNL 7.10.1996)	25.000,00	32.000,00
Risorse indennità di ente annua	155.952,43	117.000,00
Risorse indennità di ente mensile	212.491,57	214.000,00
risorse x progress. economiche	19.785,75	25.500,00
risorse x progress. Livello	8.959,00	20.000,00
Compensi per la produttività collettiva ed individuale	14.761,12	28.449,87
Totale Fondo	436.949,97	436.949,87

4. Per l'annualità 2010 le indennità a carico del fondo sono:

a. Indennità di ente annua pari ad (stabilita con CCNL)

Livelli	Ind. di ente annua (€)
IV	2.301,24
V	2.070,28
VI	1.764,71
VII	1.533,76
VIII	1.312,80

b. Indennità di ente mensile in applicazione del comma 4, art. 44 del CCNL del 7.10.1996

Livelli	Ind. di ente mensile (€)
IV	360,19
V	324,85
VI	276,03
VII	240,69
VIII	203,66

c. Indennità di rischio: tale indennità è relativa al rischio connesso all'attività ordinaria di lavoro (attività di laboratorio, attività ai videoterminali etc.) è erogata a tutto il personale del profilo IV – VIII ed è pari al € 1,19 per ogni giorno di presenza in servizio.

OR
[Signature]
Un
MR
[Signature]
[Signature]

- d. Indennità immersioni : tale indennità è erogata secondo le modalità stabilite nella precedente contrattazione.
- e. Indennità di responsabilità: al personale coordinatore di servizi o uffici è corrisposta una indennità in misura non superiore a 15% dello stipendio tabellare percepito al 1.1.2009. L'indennità di responsabilità si applica anche al personale che riveste il ruolo di RSPP nonché al personale incaricato di svolgere funzioni inerenti le attività editoriali previste dall'art.4) della Direttiva 8/09 del Ministro della Pubblica Amministrazione e dell'Innovazione (Linee guida per i siti Web della P.A.).
In caso di cumulo di incarichi l'indennità è corrisposta una volta sola.
- f. Indennità di cassa: è riconosciuta al personale al quale è attribuita , con provvedimento formale, la funzione di economo/cassiere. La misura fissa di detta indennità è di € 100,00 mensili per 12 mensilità. Tale indennità compete al sostituto cassiere solo in caso di sostituzione per periodi continuativi superiori a tre mesi.
- g. Per l'anno 2010, la produttività collettiva e individuale è corrisposta a tutto il personale avente diritto previo valutazione individuale dell'attività svolta sulla base dei criteri di seguito riportati:

Precisione e qualità delle prestazioni svolte	max punti 30
Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi	max punti 30
Assiduità all'attività lavorativa	max punti 30

Secondo il punteggio ottenuto al dipendente sarà attribuito il parametro 1,2- 0,8

da punti	76 a 90	parametro	1,2
da punti	31 a 75	parametro	0,8

Il personale che non raggiungerà i 30 punti complessivi non avrà diritto alla corresponsione della produttività individuale

La produttività individuale sarà corrisposta in relazione al parametro ottenuto e solo al 30% del personale avente diritto potrà essere attribuito un parametro superiore a 0,8.

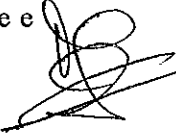



L'assegnazione dei parametri avverrà attraverso la valutazione dei suddetti criteri effettuata collegialmente da una commissione, formata dai responsabili di struttura e coordinata dal Direttore generale.

La valutazione collegiale avverrà sulla base di un rapporto di attività redatto per singolo dipendente articolato secondo i criteri precedentemente elencati. Le modalità di funzionamento della commissione saranno determinate attraverso tavoli tecnici istituiti tra l'amministrazione e le O.O.S.S firmatarie del contratto integrativo.

Art. 10

Indennità per funzionari direttivi annualità 2010

1. Al personale appartenente ai livelli IV e V del profilo di funzionario al quale sono stati assegnati con provvedimenti formali responsabilità di uffici non dirigenziali, funzioni di collaborazione con la dirigenza e compiti di studio è corrisposta una indennità di posizione come previsto al comma 2 dell'art. 15 legge 88/89.
2. A decorrere dal 2010, l'ammontare minimo dell'indennità di posizione parte fissa dei Dirigenti di II fascia, costituisce la misura di riferimento che sarà assegnata in base ai parametri di seguito riportati, in relazione ai livelli di responsabilità e autonomia:
3. Per l'annualità 2010 gli uffici di riferimento sono Ufficio Affari Generali ed Ufficio Affari del personale di cui alla delibera del presidente dell'Ente n° 345 del 24/12/2009. Per le annualità successive al 2010 e fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo gli Uffici compatibili con tale indennità saranno

OL





individuati con delibera del Presidente dell'Ente su proposta del Direttore generale, anche sulla base del nuovo regolamento di organizzazione.

4. L'importo di tale indennità non potrà essere superiore al 75% della misura di riferimento e tale indennità dovrà essere erogata per una quota pari ad almeno il 30% in base al raggiungimento di obiettivi definiti e verificati dalla direzione generale.
 5. L'importo massimo destinabile complessivamente a tale indennità è equivalente a quanto previsto per l'annualità 2009 euro 24.000 e tale importo non grava sul fondo
- L'indennità di cui al presente articolo è incompatibile con quanto previsto ai punti c),d),e),f) e g) dell'art. 9.

Art. 11

Progressioni economiche e progressioni di livello



Per l'anno 2010, sono previste le seguenti progressioni economiche e di livello interne:

- n. 7 progressioni economiche per il livello apicale di Collaboratore Tecnico E.R;
- n. 1 progressioni economiche per il livello apicale di Funzionario Amministrativo;
- n. 2 progressioni economiche per il livello apicale di Collaboratore Amministrativo ;
- n. 2 progressioni economiche per il livello apicale di Operatore Tecnico E.R
- n. 2 progressioni economiche per il livello apicale di Operatore Amministrativo

- n.2 progressione di livello dal V al IV del profilo di Collaboratore Tecnico E.R
- n.1 progressione di livello dal V al IV del profilo di Funzionario di Amministrazione
- n.1 progressione di livello dal VI al V del profilo di Collaboratore Tecnico E.R
- n.1 progressione di livello dal VII al VI del profilo di Operatore Tecnico E.R
- n.1 progressione di livello dal VIII al VII del profilo di Operatore Tecnico E.R

Le progressioni economiche saranno attivate tenendo conto del periodo trascorso dal momento delle maturazione del requisito per l'accesso alla progressione economica .

Le procedure interne saranno attivate in base ai criteri stabiliti all'art. 53 e art. 54 del CCNL del 21.2.2002.

OR

Uli
RM


Personale appartenente ai livelli I – III annualità 2009

Art. 12 Risorse anni 2007 -2009

1. Le risorse per il trattamento accessorio del personale della SZN appartenente ai livelli I – III sono state determinate sulla base dei seguenti punti:
 - a. indennità per la valorizzazione professionale (istituita con l'art. 8 comma 1 del CCNL del 21.2.2002 – II biennio economico).
 - b. incremento indennità per la valorizzazione professionale (istituita con l'art. 8 comma 3 del CCNL del 21.2.2002 – II biennio economico).
 - c. indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo (istituita con l'art. 8 del CCNL del 5.3.1998).
 - d. risorse per passaggio fascia stipendiale Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio)
 - e. risorse per l'applicazione dell'art. 15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (I biennio)
 - f. risorse per l'applicazione dell' art. 15 comma 7 CCNL 7.4.2006 (I biennio)
2. In applicazione dell'art. 15 del CCNL biennio economico 2006/2007, le risorse corrispondenti allo 0,5% del monte salari riferito all'anno 2005 (Allegato 3) relativo al personale di cui al presente capo, pari ad € 9.900,32 sono destinate ad incrementare l'indennità di valorizzazione professionale.
3. L'indennità di valorizzazione professionale a decorrere dal 1.12.2007 è così rideterminata:

Livelli	Valorizz. professionale annua (€)
I	1.870,05
II	1.554,28
III	1.335,88

4. Si riporta in Allegato 4 la tabella relativa alla determinazione delle risorse effettuata in applicazione dell'art. 1 comma 189 della legge 23.12.2005 n. 266, come modificato dall'art. 67 comma 5 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112.

Art. 13 Destinazione risorse annualità 2009

1. La seguente tabella illustra le risorse e le relative destinazioni per l'annualità 2009

Tabella risorse anno 2009	Risorse al 1.1.2009	Utilizzo 2009
Risorse per indennità per oneri specifici connessi att. di ricercatore/tecnologo (art. 8 del CCNL biennio 96/97 - CCI del 20.1.99)	8.858,61	8.858,61
Fondo incremento indennità di valorizzazione professionale	9.566,10	27.158,02
Risorse per passaggio fascia stip. Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio)	3.748,83	0
Risorse appl. Art. 15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (I biennio)	13.843,09	0
Risorse appl. Art. 15 comma 7 CCNL 7.4.2006 (I biennio)	37.180,80	37.180,80
Totale risorse	73.197,43	73.197,43

1. Per l'annualità 2009 le indennità corrisposte al personale appartenente ai livelli I – III sono:

- a. Fondo indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di Ricercatore/Tecnologo (in applicazione dell' art. 8 del CCNL biennio 96/97 - CCI del 20.1.99): è corrisposta ai Ricercatori e ai Tecnologi in servizio al 1 gennaio di ogni anno indipendentemente dal livello di appartenenza e dalla presenza in servizio. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 8.858,61
- b. Indennità per la Valorizzazione professionale da corrispondere in applicazione delle tabelle contrattuali. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 70.831,12.
- c. Fondo incremento indennità di Valorizzazione Professionale: in applicazione del comma 3 art. 8 del CCNL (biennio economico 2000/2001) l'importo di € 9.566,10 è incrementato delle risorse relative alle risorse per passaggio fascia stipendiale di cui all' Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio e delle risorse per l'applicazione dell'art. 15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (I biennio). Tale indennità è destinato ad incrementare, con criteri di proporzionalità, l'indennità per la valorizzazione professionale (delibera n. 51 del 20.2.04). L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 27.158,02
- d. Indennità di responsabilità: al personale coordinatore di Laboratori, Aree, Servizi speciali e Servizi generali è corrisposta una indennità in misura non superiore a 10% dello stipendio tabellare percepito al 1.1.2001 - (CCI del 11.7.2002). Tale indennità è erogata secondo le modalità stabilite nella precedente contrattazione. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 19.140,48.

Personale appartenente ai livelli I – III annualità 2010

Art. 14

Destinazione risorse annualità 2010

1. La seguente tabella illustra le risorse e le relative destinazioni per l'annualità 2010

Tabella risorse anno 2009	Risorse al 1.1.2009	Utilizzo 2010
Risorse per indennità per oneri specifici connessi att. di ricercatore/tecnologo (art. 8 del CCNL biennio 96/97 - CCI del 20.1.99)	8.858,61	8.858,61
Fondo incremento indennità di valorizzazione professionale	9.566,10	27.158,02
Risorse per passaggio fascia stip. Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio)	3.748,83	0
Risorse appl. Art. 15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (I biennio)	13.843,09	0
Risorse appl. Art. 15 comma 7 CCNL 7.4.2006 (I biennio)	37.180,80	37.180,80
Totale risorse	73.197,43	73.197,43

2. Per l'annualità 2009 le indennità corrisposte al personale appartenente ai livelli I – III sono:

- a. Fondo indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di Ricercatore/Tecnologo (in applicazione dell' art. 8 del CCNL biennio 96/97 - CCI del 20.1.99): è corrisposta ai Ricercatori e ai Tecnologi in servizio al 1 gennaio di ogni anno indipendentemente dal livello di appartenenza e dalla presenza in servizio. L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 8.858,61

- b. Indennità per la Valorizzazione professionale da corrispondere in applicazione delle tabelle contrattuali. L'importo totale relativo a tale indennità è stimata in € 77.000.
- c. Fondo incremento indennità di Valorizzazione Professionale: in applicazione del comma 3 art. 8 del CCNL (biennio economico 2000/2001) l'importo di € 9.566,10 è incrementato delle risorse relative alle risorse per passaggio fascia stipendiale di cui all' Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio e delle risorse per l'applicazione dell'art. 15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (I biennio). Tale indennità è destinato ad incrementare, con criteri di proporzionalità, l'indennità per la valorizzazione professionale (delibera n. 51 del 20.2.04). L'importo totale relativo a tale indennità è pari a € 27.158,02
- d. Indennità di responsabilità: al personale coordinatore di Laboratori, Aree, Servizi speciali e Servizi generali è corrisposta una indennità in misura non superiore a 15% dello stipendio tabellare percepito al 1.1.2009. Tale indennità è erogata secondo i criteri stabiliti nella precedente contrattazione. L'importo totale relativo a tale indennità è stimato in un importo massimo di € 37.000.

Delegazione di Parte Pubblica

Presidente

Nelso A. Genu

Direttore generale

[Signature]

Delegazione di Parte Sindacale

FLC/CGIL

[Signature]

CISL/FIR

[Signature]

UIL-PA RUA

[Signature]

USI/RDB-RICERCA

[Signature]

Dichiarazione congiunta n° 1

Le parti concordano di riesaminare le indennità di responsabilità di cui al punto e) dell'art. 9 a seguito dell'approvazione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento previsto dal Decreto legislativo n.213 del 31 dicembre 2009.

Delegazione di Parte Pubblica

Presidente

Roberto D. Lenti

Direttore generale

[Signature]

Delegazione di Parte Sindacale

FLC/CGIL

[Signature]

CISL/FIR

[Signature]

UIL-PA RVA

[Signature]


USI/RDB-RICERCA

[Signature]

ALL. I)




Massa Salariale Anno 2005 Liv. IV-VIII	Stipendio	Indennità integrativa	RIA/progres. economica	tredicesima mensilità	indenn.v. autoriz. prof	indennità di ente	indennità di rischio da radiazioni	compensi oneri rischi e disagi	compensi produttività	altre spese accessorie ed indennità varie	straordinario	recuperi	Totale
IV liv. - Collaboratore ter	165.912	79.535	22.001	22.287	-	77.101	2.169	28.182	17.890	1.549	-	124	416.502
IV liv. - Funzionario amministrativo	27.652	13.256	1.053	3.497	-	12.689	-	2.006	2.739	8.000	-	-	70.892
V liv. - Collaboratore ter	120.061	65.290	4.727	15.840	-	57.220	310	4.128	11.727	-	-	4.734	274.569
V liv. - Funzionario amministrativo	36.018	19.587	3.442	4.921	-	17.301	-	2.054	3.866	16.000	-	112	103.077
V liv. - Collaboratore amministrativo	65.187	35.449	4.298	8.725	-	31.202	-	1.405	7.610	8.084	2.079	112	163.927
VI liv. - Collaboratore ter	117.874	72.103	1.080	16.333	-	54.931	310	2.230	11.029	-	-	561	275.329
VI liv. - Operatore tecnico	45.572	27.876	6.022	6.152	-	21.090	-	2.162	6.833	-	-	-	115.707
VI liv. - Collaboratore amministrativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII liv. - Operatore tecnico	18.298	12.719	-	2.585	-	8.472	2.479	1.905	-	-	-	-	46.458
VII liv. - Operatore amministrativo	18.298	12.719	458	2.623	-	8.472	-	487	1.949	-	-	-	45.006
VII liv. - Collaboratore amministrativo	27.447	19.076	-	3.877	-	12.696	-	713	2.949	-	-	121	66.637
VIII liv. - Operatore tecnico	41.526	31.571	-	6.091	-	17.983	620	2.434	4.821	-	-	31	105.015
Totale Euro	683.845	369.181	43.081	92.931	-	319.157	5.888	47.706	71.413	33.633	2.079	5.795	1.683.119

Massa Salariale Anno 2007 Liv. IV-VIII	Stipendio	Indennità integrativa	RIA/progres. economica	tredicesima mensilità	indenn.v. autoriz. prof	indennità di ente	indennità di rischio da radiazioni	compensi oneri rischi e disagi	compensi produttività	altre spese accessorie ed indennità varie	straordinario	recuperi	Totale
IV liv. - Collaboratore ter	326.363	-	23.871	28.287	1.549	91.426	1.188	6.636	18.160	1.238	-	151	498.567
IV liv. - Funzionario amministrativo	92.149	-	4.551	8.058	-	25.738	-	1.657	4.546	27.087	-	-	163.786
V liv. - Collaboratore ter	208.760	-	4.835	17.800	-	58.036	-	2.817	10.172	-	-	4.118	298.302
V liv. - Funzionario amministrativo	20.876	-	1.051	1.827	-	5.850	-	842	1.057	-	-	69	31.434
V liv. - Collaboratore amministrativo	83.504	-	5.354	7.145	-	23.446	-	1.056	4.405	2.388	-	70	127.228
VI liv. - Collaboratore ter	130.451	-	-	11.003	-	33.703	26	1.618	6.038	-	-	-	182.839
VI liv. - Operatore tecnico	76.361	-	7.915	6.795	-	20.261	-	1.489	4.088	-	-	55	116.854
VI liv. - Collaboratore amministrativo	38.180	-	-	3.049	-	9.874	-	447	1.791	-	-	492	52.849
VII liv. - Operatore tecnico	46.577	-	-	2.911	-	11.768	1.756	1.342	2.686	3.154	-	1.153	69.041
VII liv. - Operatore amministrativo	34.933	-	2.044	2.949	-	8.592	-	476	1.707	-	-	-	50.701
VII liv. - Collaboratore amministrativo	17.466	-	-	1.456	-	4.296	-	245	777	-	-	-	24.240
VIII liv. - Operatore tecnico	65.863	-	-	5.374	-	14.596	52	1.806	3.238	-	-	121	90.808
Totale Euro	1.141.483	-	49.621	96.654	1.549	307.586	3.022	20.431	58.665	33.867	-	6.229	1.706.649

De

 12

Allegato 2)

Calcolo della Costituzione fondo personale IV - VIII	Fondo 2004	Riduzione del 10%	Incremento risorse CCNL 7.4.2006	R.I.A personale cessato 2004/2008	Incremento risorse CCNL del 13.5.2009	Fondo al 1.1.2009
risorse per indennità varie (art. 43 del CCNL 7.10.1996)	52.143,40	5.214,34	2.340,00	0	4.712,73	53.981,79
risorse indennità di ente mensile	220.301,00	22.030,10	0	0	0	198.270,90
risorse per indennità ente annua	124.700,90	0	0	18.019,30	8.481,48	151.201,68
risorse per progress. econ. (art.53. CCNL-01)	7.106,75	0	12.679,00	0	0	19.785,75
risorse per progress. di livello	0	0	8.959,00	0	0	8.959,00
Totale Fondo	404.252,05	27.244,44	23.978,00	18.019,30	13.194,21	432.199,12


 OR



6223)

Massa Salariale Anno 2005 Liv. III	stipendio	indennità integrativa	RIA	tredicesima mensilità	arretrati anno corrente	indenn. valorizz.	indenn. resp. prof	indennità rischio da radiazioni	indenn. attività di ricerca	recuperi	Totale
Dirigente di ricerca	180.518	39.700	163.446	38.750	3.312	10.402	14.195	775	884	245	451.737
Primo ricercatore	441.043	127.865	184.774	59.875	4.897	28.394	12.337	3.150	2.894	496	864.733
Ricercatore	138.675	53.404	21.091	18.530	2.935	10.619	310	-	1.259	128	246.695
Dirigente tecnologo	65.643	14.436	41.151	10.103	0	3.719	8.205	310	315	0	143.882
Primo tecnologo	47.680	13.823	11.669	6.517	839	3.091	2.861	310	315	0	87.105
Tecnologo (o ctp)	104.006	40.053	14.237	13.191	0	7.960	5.721	-	949	205	185.912
Totale Euro	977.565	289.281	436.368	146.966	11.983	64.185	43.629	4.545	6.616	1.074	1.980.064

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials]

Allegato 4

Calcolo delle Risorse per il trattamento accessorio personale I -III livello	Previsione Fondo 2004	Riduzione del 10%	Incremento risorse CCNL 2006/2009 del 7.4.2006 (I biennio)	Incremento risorse CCNL 2006/2009 del 7.4.2006 (II biennio)	Incremento risorse CCNL del 13.5.2009	Risorse al 1.1.2009
Indenn. att. di ricerca	9.842,90	984,29	-	-	-	8.858,61
Incremento Valoriz. Prof.	10.629,00	1.062,90	-	-	-	9.566,10
Risorse per passaggio fascia stip. Art. 8 CCNL del 7.4.2006 (II biennio)	-	-	-	3.748,83	-	3.748,83
Risorse art. 15 comma 8 CCNL del 7.4.2006	-	-	4.471,00	9.372,09	-	13.843,09
Risorse art. 15 comma 7 CCNL del 7.4.2006	-	-	37.180,80	-	-	37.180,80
Totale	20.471,90	2.047,19	41.651,80	13.120,92	9.900,32	73.197,43

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]